



Montag 26.04.2021 & Mittwoch 12.05.2021 & Montag 07.06.2021 & Mittwoch 14.07.2021 jeweils: 09:00 Uhr - 12:30 Uhr

4 x Kompaktseminar inkl. 30 min. Pause dazwischen!

Referent*in: Stegmann, Susanne

Positive Corona-Effekte – Was Führungskräfte aus der Corona-Krise gelernt haben Modul 1 – Modul 4

Fortbildungsnummer: 211017

Sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeitende berichten, dass sie die Corona-Krise sehr ambivalent erleben. Zum einen sind da die starken Emotionen der Angst und Unsicherheit. Alles dreht sich um die Frage, wie es weitergehen wird und wie es gelingen kann, die Herausforderungen individuell, als Team und als Organisation zu meistern. Zum anderen erleben viele eine Phase des Aufbruchs – Neues wird gewagt und ausprobiert, Ideen werden entwickelt und umgesetzt, neue Handlungsoptionen erweisen sich als zielführend, Lernprozesse sind intensiv erlebbar. In vier Online-Seminaren halten Sie inne, reflektieren und tauschen Erfahrungen aus. Dabei berücksichtigen Sie die Ebene der Führungskraft, des Teams sowie der Organisation.

Ziele:

Sie erhalten theoretisches Hintergrundwissen, bekommen geeignete Methoden zur Reflexion an die Hand und gewinnen zusätzliche Perspektiven im gemeinsamen Austausch.

Modul 1: Sie stehen als Führungskraft im Mittelpunkt. Sie setzen sich mit den Herausforderungen der Führung auseinander und definieren individuelle Handlungsschritte im Umgang mit Krisen.

- Führen in komplexen Umgebungen: Die Stacey-Matrix und das Cynefin-Framework
- Das Prinzip des Experimentierens als neue Führungsaufgabe
- Das eigene Ressourcenprofil zur Krisenbewältigung

Modul 2: Gemeinsam richten wir den Fokus auf ihr Team und Ihre Mitarbeiter*innen. Wir identifizieren Erfolgsfaktoren im gemeinsamen Handeln und definieren weiterführende Maßnahmen, um Krisen gemeinsam gut zu meistern

- Gelungene Kommunikation als Erfolgsfaktor der Zusammenarbeit
- Wertschätzende Fehlerkultur und gezieltes Chancenmanagement
- Das Resilienz-Kompetenz-Profil des Teams



Modul 3: Wir stellen die Organisation in den Vordergrund. Wir analysieren die Kompetenz zur Bewältigung von Krisen und diskutieren Ansätze, wie diese strukturell verankert werden kann.

- SWOT-Analyse zur Identifizierung von Chancen und Risiken
- Iso-Norm zur organisationalen Resilienz

Modul 4: Sie reflektieren die von Ihnen in dieser Fortbildung entwickelten Maßnahmen und definieren für das Kindergartenjahr 21/22 weitere Ideen und Umsetzungsmöglichkeiten

- Sie tauschen sich intensiv aus, teilen das eigene Wissen und profitieren von den Erfahrungen anderer
- Sie erhalten Bestätigungen für das eigene Handeln und erweitern gleichzeitig die Kompetenzen für den Umgang mit weiteren Krisen

Methoden:

Sie erhalten theoretischen Input, probieren virtuelle Methoden aus und tauschen sich in Kleingruppen aus. Sie erleben live, wie virtuelle Meetings Spaß machen können, wie gemeinsam Lösungen erarbeitet werden können und wie sie sich auch in diesem Format verbunden fühlen.

Anmeldung über Homepage: <https://www.lvkit.de/>

Anmeldeschluss: 12.04.2021- bei Rücktritt innerhalb eines Werktages vor Veranstaltungsbeginn, fallen 50% des TN-Beitrags an.

Teilnahmebeitrag: 4 x 49,50 € pro TN für eine Seminareinheit von vier Online-Seminaren a. 3 Zeitstunden, dies entspricht insgesamt 12 Zeitstunden (= 16 UE) = Preis insgesamt 198,- €

Teilnehmerzahl: mind. 10 – max. 15

Ansprechpartner: Das Fortbildungsteam des LV der Geschäftsstelle zu erreichen unter: fortbildung@lvkit.de – 0711 | 25251-14